

HR Business Partner (m/w/d)

Wir wachsen – international, innovativ und mit klarer Vision: People & Culture als echten Erfolgsfaktor zu verankern. Dafür suchen wir dich als HR Business Partner (m/w/d), der den gesamten Employee Lifecycle im Blick hat und unser Wachstum aktiv mitgestalten möchte.

Warum diese Rolle besonders ist:

Bei uns bist du nicht nur Berater:in, sondern Mitgestalter:in. Du arbeitest eng mit Führungskräften und Teams zusammen, übernimmst Verantwortung für alle HR-Themen – von Recruiting und Talententwicklung bis zu strategischen Projekten – und prägst so die Zukunft von Ingentis. Als Teil unseres People & Culture-Teams bist du Sparringspartner, Coach und Möglichmacher in einem und gestaltest ein Umfeld, in dem Menschen gerne wachsen.

Wir sind die Experten, wenn es darum geht, Organisationen effektiver und performanter zu machen. Und auch sonst ein ganz cooler Haufen! Wir sind alle per Du und verbringen auch abseits der Arbeit Zeit miteinander – sei es an den hauseigenen Kicker-, Tischtennis und Billardtischen oder bei anderen Mitarbeitendenevents. Corporate Benefits (Massage, Obst und Eis – kostenlos, versteht sich) und attraktive Zusatzleistungen (Steuerfreier Sachbezug, Mobilitätsbudget, Bikeleasing, ...) sowie moderne Büroräume und eine top IT-Ausstattung sind bei uns selbstverständlich.

Ingentis ist ein global agierendes Softwareunternehmen mit Hauptsitz in Nürnberg sowie Standorten in den USA (Petaluma, CA und Huntsville, AL). Wir entwickeln Softwarelösungen für Org Charts, Org Design und Org Analytics, mit denen Unternehmen ihre organisatorische Effektivität und Leistungsfähigkeit kontinuierlich steigern können. Unsere Lösungen helfen Organisationen dabei, ihre Organisationsstrukturen und Personaldaten zu visualisieren, zu analysieren und zu optimieren – und so fundiertere strategische Entscheidungen zu treffen. Weltweit vertrauen uns 2.000 namhafte Kunden, darunter hunderte Blue-Chip-Unternehmen.

Deine Aufgaben

- Du willst mehr als klassische HR-Arbeit? Perfekt! Bei uns bist du **strategischer wie operativer Sparringspartner** für deine Bereiche und begleitest Führungskräfte und Mitarbeitende auf Augenhöhe.
- Du **verantwortest den gesamten Employee Lifecycle** von Recruiting und Onboarding über Entwicklung bis hin zu Offboarding und sorgst dafür, dass unsere HR-Prozesse modern, effizient und vor allem menschlich bleiben.
- Du übernimmst eigenständig HR-Projekte, zum Beispiel in den Bereichen Talententwicklung, Performance Management oder Compensation & Benefits, und bringst deine Ideen ein, um People-Themen aktiv voranzutreiben.
- Du **gestaltest unseren People & Culture-Bereich** mit, setzt Impulse, denkst unternehmerisch und entwickelst Themen weiter, die unsere Kultur und unser Wachstum stärken.
- Du arbeitest in einem **internationalen Umfeld** und bringst deine Erfahrung in globalen HR-Strukturen gewinnbringend ein.

Dein Profil

- Du hast ein abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaft, Human Resources oder Psychologie – oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Du bringst **5-7 Jahre Erfahrung** im HR-Bereich mit, idealerweise als HR Business Partner oder in einer generalistischen Rolle mit internationaler Schnittstelle und Verantwortung im Recruiting.
- Du kennst dich mit modernen **HR-Prozessen über den gesamten Employee Lifecycle** hinweg aus und weißt, wie man sie pragmatisch und wirkungsvoll gestaltet.
- Du hast Erfahrung im **internationalen Umfeld** und Freude an der Zusammenarbeit mit Kolleg:innen über Ländergrenzen hinweg.
- Du bist **kommunikationsstark, empathisch und teamorientiert**, arbeitest lösungsorientiert und liebst es, Dinge anzupacken und voranzutreiben.
- **Deutsch und Englisch beherrschst du fließend** und bewegst dich sicher in beiden Sprachen im beruflichen Alltag.

Das ist bei uns selbstverständlich

- Flexible Einteilung der Arbeitszeit
- Bis zu 32 Tage Urlaub
- Corporate Benefits
- Steuerfreier Sachbezug
- Anteiliges Arbeiten aus dem Homeoffice möglich
- Moderne Büroräume mit höhenverstellbaren Schreibtischen
- Möglichkeit zu Firmenwagen, Bikeleasing oder BAV
- Gemeinsame Firmenevents und Aktivitäten, wie Kicker, Billard, Poker, Sport
- Kostenlose Softgetränke, Kaffee, Obst, Schokolade, Eis, Massagen
- Wir sind alle per Du

Dafür steht Ingentis

- Du bist Teil eines humorvollen Teams mal tiefsinnig, mal durchgeknallt
- Du hast ein breites Aufgabenspektrum, das du auf deine Stärken zuschneidest
- Du arbeitest stark eigenverantwortlich und bringst etwas voran
- Du bist im engen Kontakt zu den Projekt- und Produktverantwortlichen und bekommst deinen Erfolg unmittelbar mit deine Leistung und nicht dein Titel zählt
- Du kannst deinen Spleen ausleben, sei es das Kuscheltier, ein Nerd-Spielzeug oder dein Beat auf den Ohren
- Du genießt viel Vertrauen
- Du bist uns wichtig auf deine Belange gehen wir ein

JETZT BEWERBEN



Bei Fragen steht dir Marcel Aflatoon sehr gerne unter marcel.aflatoon@ingentis.com zur Verfügung.

Ingentis Holding GmbH, Raudtener Str. 7, 90475 Nürnberg www.ingentis.de

Mach dir deinen eigenen Eindruck von Ingentis auf https://www.ingentis.de/