



HR Generalist (m/w/d) – “Hands on” & international Teams

Wir wachsen – international, innovativ und mit klarer Vision:

People & Culture als echten Erfolgsfaktor zu verankern. Dafür suchen wir dich als HR Generalist (m/w/d), mit Blick für den gesamten Employee Lifecycle und Freude daran, unser Wachstum aktiv mitzugestalten.

Bei uns bist du nicht nur Berater:in, sondern Mitgestalter:in. Als Business Partner:in arbeitest du eng mit Führungskräften und Teams zusammen, übernimmst Verantwortung für alle HR-Themen für deinen Betreuungsbereich – von Recruiting und Talententwicklung bis zu strategischen Projekten – und prägst so die Zukunft von Ingentis.

Du wirst Teil eines fünfköpfigen People & Culture-Teams, das rund 170 Mitarbeitende und Führungskräfte betreut. Gemeinsam mit zwei weiteren Business Partner:innen übernimmst du die End-to-End-Verantwortung für deine Betreuungsbereiche. Dabei arbeitet ihr im Tandem-Prinzip, ihr vertretet euch gegenseitig und bleibt durch ein kurzes tägliches Daily eng abgestimmt.

Ingentis ist der führende Software-Anbieter für Organizational Analytics und Strategic Workforce Planning. Mit unserer Plattform Ingentis org.manager stärken wir die Organizational Performance von mehr als 2.000 Organisationen weltweit. An unseren Standorten in Nürnberg sowie in den USA, Frankreich und Großbritannien gestalten rund 170 Mitarbeitende aktiv die Zukunft datenbasierter Organisationsentwicklung – unter einem klaren Anspruch: Organisationen so zu designen, dass Menschen ihr Bestes geben können.

JETZT BEWERBEN

Du hast Lust auf diesen Aufgabenbereich?

- Du willst **nicht nur klassische HR-Arbeit**? Perfekt! Bei uns bist du **strategischer wie operativer Sparringspartner** für deine Bereiche und begleitest Führungskräfte und Mitarbeitende auf Augenhöhe.
- Für deinen Betreuungsbereich **verantwortest du den gesamten Employee Lifecycle** – von Recruiting und Onboarding über Entwicklung bis hin zu Offboarding – und sorgst dafür, dass unsere HR-Prozesse modern, effizient und vor allem menschlich bleiben.
- **Deine Expertise** liegt im Bereich **People Development** – hier übernimmst du **eigenständig HR-Projekte**, zum Beispiel die Entwicklung eines globalen Career Frameworks.
- Du **gestaltest unseren People & Culture-Bereich mit** – du bringst deine Ideen ein, setzt Impulse, und entwickelst Themen weiter, die unsere Kultur und unser Wachstum stärken.
- Du arbeitest in einem **internationalen Umfeld** und bringst deine Erfahrung in globalen HR-Strukturen gewinnbringend ein.

Das musst du auf alle Fälle mitbringen

- Du bringst **mehnjährige Berufserfahrung im HR-Bereich** mit und hast bereits in einer **generalistischen HR-Rolle** gearbeitet – idealerweise in einem **international tätigen Unternehmen**.
- Du kennst den **gesamten Employee Lifecycle** und hast Erfahrung darin, HR-Themen eigenständig und pragmatisch umzusetzen – von Recruiting und Onboarding über Betreuung und Personalentwicklung bis hin zu Offboarding und administrativen HR-Prozessen.
- Du kannst **mehrere Themen, Projekte und Aufgaben gleichzeitig priorisieren und zuverlässig bearbeiten**. Auch wenn viel parallel läuft, behältst du den Überblick und setzt die richtigen Prioritäten.
- Du fühlst dich in einem **internationalen Arbeitsumfeld** wohl und hast Spaß daran, mit Kolleg:innen, Führungskräften und Bewerber:innen aus unterschiedlichen Ländern und Kulturen zusammenzuarbeiten.
- **Deutsch und Englisch beherrschst du fließend** und kannst dich in beiden Sprachen sicher im beruflichen Alltag bewegen – sowohl schriftlich als auch mündlich. Auch Gespräche mit englischsprachigen Bewerber:innen und internationalen Kolleg:innen sind für dich selbstverständlich.
- Du hast eine ausgeprägte **Hands-on-Mentalität**: Du wartest nicht darauf, dass Dinge von selbst passieren, sondern packst Themen eigenständig an, findest pragmatische Lösungen

und bringst sie ins Ziel.

- Du arbeitest **selbstständig, strukturiert und lösungsorientiert**, bist gleichzeitig aber ein echter Teamplayer und hast Freude an enger Zusammenarbeit und gegenseitiger Vertretung.
- Du hast Lust auf ein Umfeld, in dem sich **Prioritäten schnell verändern können**, und gehst mit dieser Dynamik souverän und flexibel um.

Das ist bei uns selbstverständlich

- Flexible Einteilung der Arbeitszeit
- Bis zu 32 Tage Urlaub
- Corporate Benefits
- Steuerfreier Sachbezug und Mobilitätszuschuss
- Anteiliges Arbeiten aus dem Homeoffice möglich
- Moderne und klimatisierte Büroräume mit höhenverstellbaren Schreibtischen
- Möglichkeit eines Firmenwagens, Bikeleasings oder einer betrieblichen Altersvorsorge (bAV)
- Gemeinsame Firmenevents und Aktivitäten, wie Kicker, Billard, Poker, Sport
- Kostenlose Softgetränke, Kaffee, Obst, Schokolade, Eis, Massagen
- Wir sind alle per Du
- Du kannst deinen Spleen ausleben, sei es das Kuscheltier, ein Nerd-Spielzeug oder dein Beat auf den Ohren

JETZT BEWERBEN



Bei Fragen steht dir Saskia Hald sehr gerne unter saskia.hald@ingentis.com zur Verfügung.

Ingentis Holding GmbH,
Raudtener Str. 7, 90475 Nürnberg
www.ingentis.de

Mach dir deinen eigenen Eindruck von Ingentis auf <https://www.ingentis.de/>